

組織の変更について

■変更内容

1. 経営企画本部に「ダイバーシティ推進室」を設置

多様な人材が自らの能力を十分発揮して活躍することが、企業が成長していく上で重要であるとの認識のもと、当社はこれまで、性別や年齢などにかかわらず、多様な社員が働きやすい環境の整備に努めてまいりましたが、この取り組みを加速するため「ダイバーシティ推進室」を設置して、女性及びシニア層の職場における活躍やワーク・ライフ・バランスをより積極的に推進し、人材の高付加価値化による企業価値の持続的向上を目指してまいります。

2. 土木事業本部に「ＩＣＴ推進室」を設置

少子高齢化の進展による労働人口の減少が予測され、建設技術者・技能労働者の確保が大きな課題となっていることから、省人化技術を積極的に活用するため「ＩＣＴ推進室」を設置して、国土交通省の施策「i-Construction」の趣旨を踏まえ、無人化施工技術・ＩＣＴ技術・ＣＩＭの幅広い施工現場への導入を推進し、施工プロセスの効率化による生産性向上を図り、収益力の強化と安定した生産体制の構築を目指してまいります。

■実施年月日

平成28年4月1日

以上