ESG・SDGsマトリクス

熊谷組の事業とSDGsの169のターゲットとの関連については、主に該当するものを掲載しています。

ESG取組方針			事業における取組み・具体的行動	3か年（2024～2026年度）指標と目標（KPI）　＊は各年度	2025年度末実績	2025年度更新目標（緑字） 2026年度新目標（青字） ▶P30 指標と目標（KPI）	SDGs
	重要課題（マテリアリティ）	個別課題					
E 環境	気候変動リスクへの対応	カーボンニュートラルの達成	CO_2排出量の削減活動	スコープ1+2：42%削減（2019年度基準） スコープ3：25%削減（2029年度目標）	スコープ1+2：18.7%削減 スコープ3：9.8%削減	継続中	1.5　7.2 7.3　9.1 9.4　11.5　13.1 13.2
		再生可能エネルギー事業の強化	再生可能エネルギー事業の推進強化	再生可能エネルギー事業の実施・取組み件数 国内10件以上 / 海外4件以上	国内13件 / 海外2件	国内：15件以上 海外：継続中	11.3 11.6　12.2
	環境に配慮した事業の推進	ゼロエミッションの達成	混合廃棄物の削減活動	総混廃排出率：2.0%以下＊	2.1%	継続中	3.9　9.4　11.6　12.4 12.5 12.7　14.1
		木造建築事業の強化	中大規模木造建築事業の取組み、受注拡大	国内受注：3件以上＊ / 海外出資：3件以上	国内2件 / 海外2件	国内：各年度4件以上 海外：継続中	11.3　12.2　13.1 13.2　15.1 15.2
		環境配慮型技術の開発	カーボンニュートラルに向けた研究の強化	技術開発取組み件数：6件以上	15件	16件以上	7.2 7.3 7.a　9.1 9.4 9.5　11.3 11.6 11.7 11.9　12.2 12.4 12.5　13.1 13.2 13.3　14.1 14.2 14.5　15.1 15.2 15.4 15.5 15.9　17.16 17.17
			環境配慮型建築（ZEB等）への取組み	環境関連提案件数：6件以上	6件	各年度6件以上	
		ネイチャーポジティブの実現	生態系の回復に関する事業	脱炭素燃料開発、 販売事業の拠点整備件数：2件以上	1件	継続中	3.9　6.6 6.b　9.4　11.4 11.6 11.7 11.a　12.2 12.5 12.7 12.8　13.1 13.2　14.1 14.2 14.3　15.1 15.2 15.5
			品質環境マネジメントシステムの運用と改善	施工中の重大な環境事故件数：0件＊	0件		
S 社会	多様な人財が能力を発揮できるウェルビーイングの実現	人財の確保と投資	新卒採用活動	新卒採用者数：各年度の検討	153名	155名（2027年4月）※4	1.4　5.1 5.5　8.2 8.5 8.8　10.3　13.3
			従業員エンゲージメントの向上	エンゲージメントレーティング： レーティング※1「BB」	BB	継続中	4.4 4.7
		技術の継承	国家資格の取得支援	一級土木施工管理技士保有率：90%以上＊	91.3%		8.2 8.6　9.5
				一級建築施工管理技士保有率：1%以上/年UP＊	0.5%UP※2		
				一級建築士保有率：1%以上/年UP＊	2.6%UP※3		
		DXの推進	ICTの標準化による現場管理の効率化	新規現場導入率：100%＊	98.5%		5.b　8.2 8.8　10.2
			基幹システムの刷新	システム開発進捗率：100%	87.0%	管理職に占める女性の割合：初年度7%以上 （女性活躍推進行動計画期間における目標値8%）	
		ワーク・ライフ・バランスの実現	仕事とプライベートの両立等	休日取得：4週8休（作業所）＊	97.6%		5.1 5.4　8.2
			業務の効率化・平準化への取組み	時間外労働時間数：30時間以下＊	15.1時間	外勤・内勤 各30時間以下	
		ダイバーシティの推進	女性活躍推進行動計画	新任管理職に占める女性の割合：7%以上＊	32.3%		1.4　3.7　4.5 4.7　5.1 5.5 5.6 5.b　8.5 8.8　10.2 10.3 10.4　12.6　13.3　16.7
				子の出生に伴う男性の休暇取得率：70%以上＊	88.6%	子の出生に伴う男性の休暇取得率及び男性育児休業取得日数： 90%以上/平均30日以上	
		建設業の担い手確保	現場公開による担い手確保	現場・職場見学会の開催：100件以上＊	土木183件 / 建築258件	全社で400件以上	1.3　4.4 4.5　9.1　10.2 10.3　12.7　17.17
		ウェルネスな環境の実現	従業員の健康管理	二次健康診断受診率：100%＊	43.4%	継続中	3.3 3.4 3.8　4.7　8.5 8.6 8.8　10.2 10.3 10.4　12.8　16.7　17.16 17.17
		労働災害防止	安全管理水準の向上	度数率：0.5以下＊	0.63		3.8
	持続可能なコミュニティの実現	品質の確保と誠実なものづくりの推進	品質環境マネジメントシステムの運用と改善	施工中の重大な品質事故件数：0件＊	0件	継続中	8.5 8.8　9.1 9.4 9.5　11.6　12.2 12.4 12.5　14.1　15.9　16.5　17.17
		魅力あるまちづくり	不動産事業の拡大	収益不動産・事業参画件数： 国内3件以上 / 海外1件以上	国内4件 / 海外3件	国内：6件以上 海外：3件以上➡4件以上	3.9　10.2　11.3 11.7 11.a　12.5 12.6 12.8　13.1 13.2　14.1 14.2　15.1 15.2 15.4　17.16 17.17
			市街地再開発の取組み	取組み件数（内定～施工中件数）：6件以上	5件	継続中	
		レジリエントな社会インフラの構築	アジア諸国の社会課題の解決	インフラ整備案件受注件数：2件以上	海外0件		1.3 1.5　6.2 6.3 6.6　7.2 7.a　10.2 10.3
			多様な自然災害に対応するインフラ整備（防災減災）	取組み件数：20件以上	57件	各年度20件以上	
		社会課題解決に繋がる取組み	社会の将来を見据えた技術の開発	技術開発取組み件数：6件以上	11件	13件以上	2.1 2.3　3.4 3.8　4.2 4.7 4.b　6.6　11.3 11.5 11.7 11.a　12.2 12.8　13.1 13.2 13.3　14.1 14.2 14.5　15.a 15.b
			新規事業創出	事業化件数：2件以上	取組み1件	継続中	
			社会貢献活動の推進	参加者数（延べ人数）の増加	309名増加（2,621名）	各年度参加者数の増加	
		自然災害等有事への取組み	自然災害など有事に関する技術開発	開発件数：2件以上	4件	4件以上	1.5　9.4 9.5　11.3 11.5 11.7 11.a　13.1 13.2
G ガバナンス	コーポレートガバナンスの強化	コンプライアンスの徹底	社内外の法令違反防止体制の構築	重大な法令違反発生件数：0件＊	0件	継続中	8.5 8.7 8.8　12.6 12.8　16.5 16.6
		リスクマネジメントの強化	大規模災害発生時の従業員安否確認	訓練時の安否確認システム応答率：100%＊	100%		10.4 10.5　11.5　13.1 13.2
		取締役会の実効性向上	取締役会の実効性の評価と改善	外部専門家を含めた評価の向上	評価向上中		5.5　8.2 8.8　16.5 16.7　17.14
		人権の尊重	人権リスクの防止・軽減に向けた取組み	人権デューデリジェンスの実施： 対象企業の拡大	100社拡大		1.3　3.4　4.5 4.7　5.1　8.5 8.7 8.8　10.3 10.4　13.3　16.5 16.6　17.16 17.17
	マルチステークホルダーとの関係強化	CSの向上	CS向上に向けた取組みの推進	顧客満足度：100%＊	94.0%	継続中	17.16 17.17
		サプライチェーンマネジメントの強化	「調達方針」「調達方針ガイドライン」の遵守	不正な取引の件数：0件＊	0件		8.5 8.7　11.6　13.2　15.9　16.5 16.6　17.14
		情報発信力の強化	適時適切かつ積極的な情報開示	ESG評価機関等による評価の向上	評価向上中		
		投資家との積極的対話	機関投資家等との対話の積極的な実施	ミーティングや決算説明会への参加者数： 10%増（前年度比）	22.5%増	各年度10%増（前年度比）	10.5　16.7

監修：ESG/SDGsコンサルタント 千葉商科大学客員教授　笹谷 秀光 氏

※1（株）リンクアンドモチベーション「モチベーションクラウド」　※2 保有率：2024年度（86.9%）、2025年度（87.4%）　※3 保有率：2024年度（55.2%）、2025年度（57.8%）
※4 新卒採用者数については、達成状況にかかわらず毎年目標を見直しています